

DAFI'S: ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ο συνάδελφος Χρήστος, μέλος του σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικόκλου, έπιασε δουλειά ως διανομέας στο κατάστημα **DAFI'S στην οδό Φιλολάου 87 στο Παγκράτι**, στις αρχές Μαΐου του 2011. Με τον εργοδότη Δημούλα Τριαντάφυλλο συμφώνησαν να εργάζεται πενήνήμερο-εξάωρο αν και κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού του 2011, αρκετές φορές χρειάστηκε να εργάζεται περισσότερες ώρες και ημέρες «για να βοηθάει το μαγαζί και να βγαίνει η δουλειά».

Αλληλεγγύη

Τα πρώτα «σύννεφα» στην εργασιακή σχέση εμφανίστηκαν τον Δεκέμβρη του 2011, όταν ο συνάδελφος «τόλμψε» να σταθεί αλληλέγγυος στη συνάδελφό του Άννα Γ. που διεκδικούσε τα δεδουλευμένα και τα ένσημά της. Ο Χρήστος την διαβεβαίωσε πως θα παραστεί ως μάρτυρας υπεράσπισης στην επιθεώρηση εργασίας και αν χρειαστεί αργότερα στο αρμόδιο εργατικό δικαστήριο. Δυστυχώς, παρότι η εργαζόμενη μετά την προσφυγή της στην επιθεώρηση δικαιώθηκε, στη συνέχεια αναγκάστηκε να παραιτηθεί από την εργασία της εξαιτίας των πιέσεων που ασκήθηκαν από την εργοδοσία εναντίον της.

Το αφεντικό τα «πήρε»

Η αλληλεγγύη που επέδειξε ο συνάδελφος εξόργισε τον εργοδότη που μετά τις απειλές και τους εκφοβισμούς, άρχισε να «κόβει» ώρες, να καθυστερεί επιδεικτικά την ανακοίνωση του προγράμματος εργασίας ή να τον καλεί για εργασία την τελευταία στιγμή ακόμη και ένα τέταρτο πριν την έναρξη της βάρδιας.

Όμως ακόμη και μέσα σε αυτό το περιβάλλον της απόλυτης εργασιακής αυθαιρεσίας ο συνάδελφος συνέχισε να αγωνίζεται προκειμένου να τηρείται η εργατική νομοθεσία κι έδωσε μάχες για να πληρωθεί το δώρο Χριστουγέννων και να τηρείται το ωράριο εργασίας του.

Απόλυση 1η (προφορική)

Στη συνέχεια απειλήθηκε με απόλυση με αποτέλεσμα την άμεση κινητοποίηση του σωματείου που την επόμενη κιόλας μέρα όρισε συνάντηση με τον εργοδότη. Όμως μισή ώρα πριν το προκαθορισμένο ραντεβού, ο εργοδότης ειδοποίησε πως δεν μπορεί να παραστεί διότι «κάτι του έτυχε και αναγκαστικά ακυρώνει». Παρόλα αυτά το σωματείο αποφάσισε να μην μταιιώσει τη συνάντηση κι αντί με το αφεντικό να επιδιώξει συνάντηση με τον υπεύθυνο καταστήματος. Προς «έκπληξη» όλων ο εργοδότης τελικά βρισκόταν στο κατάστημα. Στη συνάντηση συμφωνήθηκε να παραμείνει ο Χρήστος στην εργασία του, να ασφαρίζεται, να πληρώνεται το πραγματικό αντίστοιχο της εργασίας του και να τερματιστεί το κλίμα απειλών και πιέσεων.

Το αφεντικό τα «πήρε» και πάλι

Το «θράσος» του εργαζόμενου που υπερασπίστηκε τον εαυτό του, προκειμένου να μην πετσοκοπούν τα εργασιακά του δικαιώματα εξόργισε ακόμα περισσότερο τον εργοδότη που τον απέλυσε και πάλι προφορικά στις 29 Γενάρη του 2012. Την επόμενη κιόλας μέρα ο Χρήστος προσέφυγε στην επιθεώρηση εργασίας όπου κατήγγειλε όλα τα παραπάνω και στη συνέχεια παρουσιάστηκε κανονικά στην εργασία του μιας και οι προφορικές απολύσεις δεν έχουν απολύτως καμία νομική ισχύ.

Προσωρινή αλλαγή εργοδοτικής πλευσης

Αλλάζοντας πλευση οι εργοδότες ζήτησαν από το Χρήστο να αποσύρει την καταγγελία του και ως ένδειξη μεταμέλειας ζήτησαν συγγώμη. Έλα όμως που δεν την εννοούσαν. Στο δίμηνο που ακολούθησε ο συνάδελφος γινόταν μπαλάκι ανάμεσα στον εργοδότη και τον λογιστή του ακόμη και για ένα απλό αντίγραφο της μισθοδοσίας ή της ατομικής σύμβασης.

Δικαίωση;

Έτσι λοιπόν μετά κόπων και βασάνων ο «θρασύτατος» συνάδελφος κατάφερε μετά από οκτώ μήνες αγώνα να πληρώνεται και να ασφαρίζεται βάσει νόμου.

Ο λύκος κι αν εγέρασε κι άσπρισε το μαλλί του μήτε τη γνώση άλλαξε μήτε την κεφαλή του

Η αλαζονική συμπεριφορά των αφεντικών είναι ευρέως γνωστή, ειδικότερα στην εποχή μας, όπου ο εκβιασμός της ανεργίας κρέμεται ως δαμόκλεια σπάθη πάνω από τα κεφάλια των εργαζομένων. Και οι εργοδότες **Τ. Δημούλας - Γ. Κότσιρας** δεν αποτελούν εξαίρεση. Οπότε το εργασιακό καθεστώς για το σύνολο των εργαζομένων παρέμεινε ίδιο: ανασφάλιστη εργασία, απλήρωτες υπερωρίες/Κυριακές/αργίες/νυκτερινά, επιπλέον θελήματα που εξαναγκάζονται να κάνουν οι διανομείς (τσιγάρα, γλυκίσματα κ.α. στο σπίτι του αφεντικού), απλήρωτες βενζίνες και σέρβις για τα μηχανάκια των διανομέων, ώρες εργασίας ανάλογα με την πειθαρχία που επιδεικνύει ο κάθε υπάλληλος.

Αλληλεγγύη

Ο συνάδελφος Χρήστος προτάσσοντας την αλληλεγγύη, συνέχισε να αγωνίζεται για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, για όλους τους εργαζόμενους ανεξαιρέτως. Σε αυτό το πλαίσιο, όταν τραυματίστηκε ένας ανασφάλιστος συνάδελφος διανομέας εν ώρα εργασίας κι επειδή όπως είναι γνωστό δεν θα έπαιρνε καμία αποζημίωση από το DAFI'S ή από το ΙΚΑ, ανέλαβε πρωτοβουλία προκειμένου να συγκεντρωθούν χρήματα για την επιδιόρθωση της μηχανής. Επίσης, στήριξε οποιονδήποτε

εργαζόμενο αποφάσιζε να διεκδικήσει το δίκιο του, όπως για παράδειγμα τον συνάδελφο διανομέας Κώστα Κ.

Εργοδοτικός υπερρεαλισμός

Ο Κώστας, έπιασε δουλειά στο κατάστημα το Γενάρη του 2010. Παρότι προσλήφθηκε για 8ωρη εργασία, συχνά δούλευε για δέκα και δώδεκα ώρες με 2ωρα ένσημα. Παρότι προσλήφθηκε ως διανομέας, έκανε όλες τις δουλειές του μαγαζιού (μοίρασμα φυλλαδίων, καθάρισμα καμινάδας κ.α) ενώ έβαψε το σπίτι του εργοδότη Δημούλα Τριαντάφυλλου και έβαλε τα πλακάκια στην κουζίνα του καταστήματος, πληρώνοντας ο ίδιος για τα υλικά! Όταν ο Κώστας ζήτησε να πληρωθεί τουλάχιστον για τα υλικά, αρχικά τον καθυστέρησε λέγοντας «από αύριο» και στη συνέχεια τον τιμώρησε με πενήνήμερο ρεπό. Με το Χρήστο και το σωματείο στο πλάι του και απηυδισμένος από τη κοροϊδία και την αλαζονεία του εργοδότη προχώρησε σε καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας και στο ΙΚΑ τον Μάρτη του 2012.

Οι δύο συνάδελφοι, ενωμένοι πια, είχαν την «παράλογη απαίτηση» να απαιτήσουν και το δώρο του Πάσχα. Μετά την κλασική παρτίδα πιγκ-πονγκ και αφού ο παλιός λογιστής τους έστειλε στον νέο λογιστή και αυτός στον εργοδότη, πήραν το δώρο τους.

Απόλυση 2η(με δικαστικό επιμελητή)

Καμία εργοδοσία δεν επιθυμεί να υπάρχουν εργαζόμενοι που οργανώνονται, που αγωνίζονται που διεκδικούν τα δικαιώματά τους γι' αυτό και στις 8 Μάη του 2012 προχώρησε στην απόλυση του συνάδελφου Χρήστου Σ. Την προηγούμενη της απόλυσής του, μισή ώρα πριν πιάσει δουλειά τον ειδοποίησαν με γραπτό μήνυμα πως δεν θα εργαστεί. Ο Χρήστος πήγε στο κατάστημα, ζήτησε γραπτή άδεια και ρώτησε αν θα εργαστεί την επόμενη. Η απάντηση ήταν καταφατική. Όμως την επόμενη μέρα, στις 8 Μάη, όταν πήγε για δουλειά τον περίμενε δικαστικός επιμελητής, που του κοινοποίησε την απόλυσή του. Ταυτόχρονα, ο Χρήστος δέχθηκε ύβρεις και απειλές από τον πατέρα του Κότσιρα. Για το σωματείο είναι απόλυτα σαφές ότι ο Χρήστος Σ. απολύθηκε εκδικητικά για την συνδικαλιστική του δράση. Το ίδιο απόγευμα το σωματείο με την στήριξη μελών της πρωτοβουλίας κατοίκων Βύρωνα-Παγκρατίου-Καισαριανής-Ζωγράφου πραγματοποίησε παρέμβαση στο εν λόγω κατάστημα, όπου οι εργοδότες δεν εμφανίστηκαν προκειμένου να μην διαπραγματευτούν την ανάκληση της εκδικητικής απόλυσης.

Για μας είναι σημαντικό στους δύσκολους καιρούς που ζούμε να μην σκύβουμε το κεφάλι, αλλά να υπερασπιζόμαστε ενωμένοι κάθε συνάδελφο που αγωνίζεται.

Εργοδοτική τρομοκρατία

Στις 18/05/2012 κατά τη διάρκεια της 3ης συνδικαλιστικής παρέμβασης του σωματείου μας ΣΒΕΟΔ στο ψητοπωλείο DAFI'S, εμφανίστηκαν μπράβοι με προφανή στόχο να μας τρομοκρατήσουν. Το γεγονός δεν μας κάνει εντύπωση μιας και δεν είναι η πρώτη φορά που το σωματείο μας έρχεται αντιμέτωπο με τις τραμπούκικες λογικές των αφεντικών. Εμείς από την πλευρά μας, θα συνεχίσουμε τις κινητοποιήσεις μας μέχρι τη δικαίωση και την επαναπρόσληψη του συναδέλφου μας Χρήστου Σ.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

**Την ΑΝΑΚΛΗΣΗ της ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ για
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ του ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ Σ.
Την ΑΜΕΣΗ ΔΙΚΑΙΩΣΗ του ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΚΩΣΤΑ Κ.**

**ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟΣ
ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΤΟΥ.**

ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑ- ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ- ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ - ΜΟΤΟΠΟΡΕΙΑ

Παρασκευή 1 Ιούνη στις 19:00,

Πλ. Αναγεννήσεως Καισαριανή (στη Λεωφόρο Εθνικής Αντιστάσεως)

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, Ιούνης 2012

Συνάντηση στο χώρο του σωματείου, Ομήρου Σκυλίτση 12 κάθε Σάββατο 10:30πμ και 18:00μμ



www.sveod.gr