

ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗ ΑΠΟΛΥΣΗ ΣΤΟ ΤΑΧΥΦΑΓΕΙΟ MR. HOT DOG

Ο συνάδελφος Δημήτρης, μέλος του σωματείου Σ.Β.Ε.Ο.Δ., εργάστηκε για τρεις μήνες στο κατάστημα “Mr. Hot Dog” στην περιοχή του Ζωγράφου, υπό το γνωστό σε όλους μας καθεστώς της ημιανασφάλιστης εργασίας (ασφάλιση για πενήντημερο τετράωρο, ενώ εργαζόταν από 48 έως 53 ώρες την εβδομάδα).

Ο εργοδότης Χρήστος Παπαγεωργίου δήλωνε ευχαριστημένος από την εργασία του συναδέλφου μέχρι και την 21 Δεκεμβρίου 2014 οπότε ο Δημήτρης ζήτησε να του καταβληθεί το δώρο Χριστουγέννων αλλά και να ασφαρίζεται και να πληρώνεται βάση της εργατικής νομοθεσίας. Αν και αρχικά ο συνάδελφος απειλήθηκε με απόλυση, στη συνέχεια ο εργοδότης άλλαξε τακτική και του πρότεινε μια νέα πενήντημερη οχτάωρη σύμβαση. Στο σωματείο πλέον γνωρίζουμε πως η τακτική αυτή, του μαστίγιου και του καρότου, ξεκινά σχεδόν πάντα με απειλές. Σε περίπτωση που δεν πιάσουν, οι εργοδότες πολύ συχνά επιλέγουν να θολώνουν τα νερά, συνήθως για να κερδίσουν χρόνο προκειμένου να συνέλθουν από την αναπάντεχη «απαράδεκτη απαίτηση» και να οργανώσουν την αντεπίθεσή τους.

Τις τρεις επόμενες εβδομάδες ο συνάδελφος εργάστηκε με πλήρη δικαιώματα, όσο αφορά τα ένσημα και τις αποδοχές, όταν ξαφνικά ο εργοδότης του κοινοποίησε την απόλυσή του με εξώδικο. Παράλληλα «εξήγησε» στο Δημήτρη πως η επιχείρηση «δε βγαίνει» να πληρώνει τους εργαζόμενους σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία. Ο συνάδελφος προχώρησε σε καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας. Στην τριμερή συνάντηση που ακολούθησε ο κος Παπαγεωργίου ισχυρίστηκε ψευδώς πως ο συνάδελφος ήταν αγενής απέναντι στους πελάτες για να δικαιολογήσει την απόλυση. Του κατέβαλλε επίσης μέρος των οφειλών (δεν του έχουν καταβληθεί μέρος του δώρου καθώς και υπερωρίες, υπερεργασία). Το σωματείο παραβρέθηκε στην επιθεώρηση και στήριξε το συνάδελφο και τις διεκδικήσεις του.

Έγινε μάλιστα προσπάθεια από τους εκπροσώπους του σωματείου να πείσουν τον εργοδότη να επαναπροσλάβει το συνάδελφο, ο οποίος όμως παρέμεινε ανένδοτος. Στην Ελλάδα δυστυχώς αποτελεί καθεστώς η ανασφάλιστη και ημιανασφάλιστη εργασία (ειδικά στα καταστήματα επισιτισμού). Στην περιοχή του Ζωγράφου το φαινόμενο αυτό είναι ιδιαίτερα έντονο λόγω του πλήθους των καταστημάτων ταχυεστίασης που, όταν δεν επιλέγουν να προσλάβουν μετανάστες που είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στις αυθαιρεσίες, επιλέγουν φοιτητές, οι οποίοι αντιμετωπίζουν την εργασία αυτή ως περιστασιακή και συνήθως είτε λόγω άγνοιας είτε λόγω έλλειψης ταξικής συνείδησης δε διεκδικούν τα νόμιμα δικαιώματά τους. Χαρακτηριστικό πρόσφατο παράδειγμα στην περιοχή έχει υπάρξει το ταχυφαγείο-delivery GAMATO όπου παράλληλα με την ισοπέδωση της εργατικής νομοθεσίας συντριβόταν και η αξιοπρέπεια των εργαζομένων.

Εμείς που δουλεύουμε στα delivery και στο σύνολο του επισιτισμού ξέρουμε από πρώτο χέρι (όπως κι εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενοι) πως καμιά κυβέρνηση και κανένας νόμος δε θα εξαλείψει αυτό το φαινόμενο. Μόνο εμείς οι ίδιοι μπορούμε με την οργάνωσή μας σε σωματεία βάσης, με αδιαμεσολάβητες ταξικές διεκδικήσεις, με καταγγελίες στις επιθεωρήσεις εργασίας, με συλλογικούς αγώνες, με ταξική συνείδηση και περηφάνια για την τάξη μας.

ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου – Φλεβάρης 2015