

Η απόλυση του προέδρου του ΣΒΕΟΔ είναι συμβολική

Στις 12-10-2010 απολύθηκε από την ACS courier

ο αγωνιζόμενος συνδικαλιστής και πρόεδρος του ΣΒΕΟΔ, **Αντρέας Γιαννάκης**. Ο Αντρέας είχε απολυθεί άλλη μια φορά το 2007. Το δικαστήριο τον δικαίωσε για την παράνομη απόλυσή του και έτσι τον Μάη του 2009 η ACS αναγκάστηκε να τον επαναπροσλάβει δίνοντας του μισθούς και ένσημα για 22 μήνες. Η έντονη συνδικαλιστική του δράση τα τελευταία χρόνια, μιας και είναι από τα ιδρυτικά μέλη του ΣΒΕΟΔ, τον έκανε στόχο των αφεντικών. Από την πρώτη μέρα της επαναπρόσληψης η ACS σχεδίαζε πως θα τον ξεφορτωθεί το γρηγορότερο γι' αυτό του άλλαξε τμήμα και ωράριο και τον τοποθέτησε υπό την στενή επιτήρηση δικών της ανθρώπων. Το καλοκαίρι του 2009, η **ACS επέβαλε με απειλή απόλυσης το PDA¹** στους οδηγούς δικύκλων και αυτοκινήτων. Αρχικά, κάποιοι συνάδελφοι στην μητρική ACS αντισταθήκαν στην χρήση του μηχανήματος, αλλά η εταιρεία τους εκβίασε με απόλυση και έκαναν πίσω όλοι, πλην του Αντρέα. Ο συνάδελφος συνέχισε να αντιδρά σε αυτήν την επιβολή, ενώ το ΣΒΕΟΔ ήταν δίπλα του στηρίζοντάς τον και διεκδικώντας την κατάργησή του. Στη συνέχεια η ACS προσέφυγε στην «επιτροπή του άρθρου 15»², για να άρει την συνδικαλιστική του ασυλία με πρόφαση την άρνηση εργασίας, **παρόλο που ο συνάδελφος έκανε τον ίδιο αριθμό παραδόσεων / παραλαβών με τους υπόλοιπους εργαζόμενους**. Η απόφαση της επιτροπής ήταν υπέρ της άρσης της συνδικαλιστικής ασυλίας, με 2 ψήφους υπέρ και ένα κατά από τον εκπρόσωπο της γσεε, με απόψεις κοντινές στις δικές μας. Βασίστηκε σε νόμο του ΠΑΣΟΚ για το διευθυντικό δικαίωμα.³ Ανακοινώθηκε λίγες μέρες μετά την καταγγελία του συνάδελφου για την κατάσταση των δικύκλων και τα μέτρα ασφαλείας στην αρμόδια υπηρεσία (ΚΕΠΕΚ: Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου). Η αρνητική για το σωματείο απόφαση έλυσε τα χέρια της ACS, που κατάφερε να τον απολύσει μετά από 22 εξώδικα και μηνύσεις με διάφορα προσχήματα.

Από την αρχή της επιβολής του **PDA** το ΣΒΕΟΔ ενημέρωσε άμεσα τους εργαζόμενους για την **εντατικοποίηση της παραγωγής, τους κινδύνους στην υγεία τους**, λόγω της ηλεκτρομαγνητικής ακτινοβολίας, αλλά και για τα **προσωπικά τους δεδομένα** αφού παρακολουθούνται κάθε στιγμή μέσω δορυφορικού συστήματος GPS. Ανέναντι σε όλα αυτά, τουλάχιστον αδιάφορη ήταν η στάση του ΔΣ του σωματείου εργαζομένων ACS. Μόνο μετά από δικές μας πιέσεις, ζήτησε απρόθυμα επίδομα 50 ευρώ και απενεργοποίηση του GPS, ενώ το θέμα του PDA δεν έχει τεθεί να συζητηθεί σοβαρά σε συνέλευση του επιχειρησιακού σωματείου της ACS.

Οι εταιρείες διανομών – όπως και κάθε επιχείρηση-, ενδιαφέρονται μόνο για τις αυξήσεις των κερδών τους. Γεγονός που αποτυπώνεται στις επενδύσεις τους σε εξοπλισμούς παρακολούθησης και ασφάλειας (κάμερες παντού, PDA) ενώ αδιαφορούν παντελώς για τα ουσιώδη: ικανοποιητική μισθοδοσία, καινούρια μηχανάκια, ΜΑΠ -Μέσα Ατομικής Προστασίας: κράνος, μπότες, γάντια, μπουφάν-. Ενδεικτικά ένα PDA κοστίζει από 1000 έως 1800 ευρώ, όσο περίπου ένα καινούριο μηχανάκι.

1 Το PDA είναι ένας περίπλοκος, φορητός, ηλεκτρονικός υπολογιστής ο οποίος χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση των εργαζομένων. Η εταιρεία μπορεί να τους παρακολουθεί κάθε στιγμή μέσω δορυφορικού συστήματος GPS, παραβιάζοντας έτσι τα προσωπικά τους δεδομένα. Οι εταιρίες διανομών το επιβάλλουν στους οδηγούς προσθέτοντας κι άλλο άγχος στο ήδη επιβαρυσμένο επάγγελμα με αποτέλεσμα να γίνονται συχνά ατυχήματα. Επίσης η ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία που εκπέμπει επιβαρύνει την υγεία τους χωρίς να ξέρουμε σε ποιο βαθμό, αφού γι' αυτό το θέμα δεν έχουν γίνει διασταυρωμένες μακροχρόνιες έρευνες. Ενώ οι παραλήπτες κατά την παράδοση αλληλογραφίας δίνουν το δείγμα της υπογραφής τους σε ηλεκτρονική μορφή, χωρίς να ξέρει κανείς που καταχωρείται και σε πια χέρια μένει...

2 Η επιτροπή του άρθρου 15 απαρτίζεται από έναν δικαστή, έναν εκπρόσωπο του σεβ και ένα μέλος της γσεε. Στην ακροαματική διαδικασία καταθέτουν ένας μάρτυρας από την εταιρεία και ένας μάρτυρας από την πλευρά του εργαζομένου. Η επιτροπή είναι αρμόδια να άρει την συνδικαλιστική ασυλία. Στην συγκεκριμένη περίπτωση η επιτροπή βάρφτισε την αμφιλεγόμενη επιβολή των PDA «άρνηση εργασίας» δίνοντας τη δυνατότητα στην μητρική ACS να απολύσει τον πρόεδρο του ΣΒΕΟΔ.

3 Το διευθυντικό δικαίωμα δίνει το "δικαίωμα" στα αφεντικά να επιβάλουν στους εργαζόμενους, ανάμεσα στα άλλα, αλλαγή ειδικότητας, αλλαγή ωραρίου αλλαγή τόπου και τρόπου που παρέχεται η εργασία. Στην ουσία τους δίνει το δικαίωμα να μας αλλάζουν και αιώνα μεταφέροντας μας στον 19ο.

Η απόλυση ενός εργαζόμενου είναι ουσιαστική

Με αφορμή την οικονομική κρίση ψηφίστηκαν μια σειρά από αντεργατικούς νόμους που καταπατούν εργατικά κερημένα δεκαετιών. Μεταξύ αυτών: πετσόκομα δώρων, επιδομάτων και μείωση μισθών στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, μισθό μαθητείας που είναι κάτω από το βασικό για νέους έως 24 ετών, εξίσωση ορίων ηλικίας μεταξύ αντρών - γυναικών με ενδεχόμενο απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης τα 40 έτη, βασική σύνταξη 360 ευρώ, αύξηση του ορίου των απολύσεων με μείωση των αποζημιώσεων και καθιέρωση ευνοϊκότερων όρων για τ' αφεντικά, δυνατότητα υπογραφής ατομικών ή επιχειρησιακών συμβάσεων κάτω από την εθνική σύμβαση που περιορίζουν σε διακοσμητικό ρόλο τα σωματεία. Αυτά τα μέτρα σε συνδυασμό με την αυξανόμενη ανεργία και τους καθημερινούς εκβιασμούς στην εργασία έχουν περιορίσει σε μεγάλο βαθμό τόσο τις αντιδράσεις των εργαζόμενων όσο και τις διεκδικήσεις για τη βελτίωση της ήδη δύσκολης εργασιακής καθημερινότητας μας. Μιας καθημερινότητας που τ' αφεντικά απαιτούν να σκύβουμε το κεφάλι γιατί διαφορετικά караδοκεί η ανεργία και οι ουρές του ΟΑΕΔ, σε μια πολύ δύσκολη περίοδο για να βρει κάποιος δουλειά.



Από την άλλη, πολλοί εργαζόμενοι συνδικαλιστές και μη, δίνουν καθημερινούς αγώνες. Τ' αφεντικά έχοντας στο πλάι τους το νομικό οπλοστάσιο, την υποτελή συνδικαλιστική ηγεσία, τους κατασταλτικούς μηχανισμούς και δημοσιογράφους που συκοφαντούν αγώνες, προχωρούν σε απολύσεις. Σκοπός αυτών των απολύσεων είναι να καμφθούν και οι τελευταίες φωνές αντίστασης, ακυρώνοντας με νομικά τερτίπια ακόμα και την υποτιθέμενη συνταγματικά κατοχυρωμένη συνδικαλιστική ασυλία. Αυτό ακριβώς έκανε και η ACS με τον συνάδελφό μας.

Όσο ζοφερή και αδιέξοδη να φαίνεται αυτή η πραγματικότητα, το να καθόμαστε με "σταυρωμένα χέρια" περιμένοντας "το χτύπημα της μοίρας", απλά χειροτερεύει την κατάσταση και δεν οδηγεί πουθενά. **Ο κάθε εργαζόμενος θα πρέπει να συνειδητοποιήσει τη δύναμη που κατέχει, ιδιαίτερα όταν συναντιέται**

και με άλλους. Τα σωματεία βάσης, οι αυτοοργανωμένες διαδικασίες και οι γενικές συνελεύσεις, όπου η φωνή του εργαζόμενου ακούγεται και έχει βαρύτητα στις αποφάσεις, είναι κάποιες διέξοδοι για να μην χαθούμε στους λαβύρινθους της εξατομίκευσης, της παραίτησης και του φόβου.

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ- ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ- ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ Κατάργηση των PDA.

**Επαναπόσληψη του αγωνιζόμενου
συνδικαλιστή Αντρέα Γιαννάκη**

Ουσιαστικά- συμβολικά- ταξικά

Να απολύσουμε τ' αφεντικά της ACS

και κάθε αφεντικό

**ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΟΥ**



11/2010



ΣΒΕΟΔ Ομήρου Σκυλίτση 10, Εξάρχεια. Email: sto_reladi@yahoo.com