

# \* ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ PIZZA FAN \*

# 3

\*\* Πρωτοβουλία από την Επιτροπή Delivery \*\*\*\*\*

ΦΕΙΝΟΠΩΡΟ 2012

\*\*\*\*\* ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ, Η ΔΥΝΑΜΗ ΣΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ! \*\*\*\*\*

**Σ**τις εξορμήσεις που ακολούθησαν την έκδοση του 2<sup>ου</sup> Δελτίου, συναντήσαμε κάποιες ιδιαίτερες περιπτώσεις όσον αφορά το εργασιακό καθεστώς που επικρατεί στα καταστήματα franchise.

- Στα καταστήματα Σεπολίων και Πατψίων παρατηρήθηκε να έχουν προστεθεί καθήκοντα στους διανομείς άσχετα με το αντικείμενο της εργασίας τους: Παράλληλα με τη διανομή πίτσας υποχρεούνταν να μοιράζουν διαφημιστικά φυλλάδια πόρτα-πόρτα μέσα στις πολυκατοικίες, τον αριθμό των οποίων και την πολυκατοικία στην οποία μοιράστηκαν σημείωναν σε λίστα κατά την επιστροφή τους στο κατάστημα. Έπειτα από μια ακόμα επίσκεψη του σωματείου συναντηθήκαμε με τον κ.Πρινάρη (συνιδιοκτήτη των παραπάνω καταστημάτων) στα Σεπόλια. Όταν παραδέχτηκε ότι όντως οι διανομείς κάνουν και αυτήν τη δουλειά, διευκρίνησε ότι “μόνο αν θέλουν την κάνουν”. Έκεί βέβαια του εξηγήσαμε ότι γνωρίζουμε το καθεστώς στον κλάδο και πόσω μάλλον σε καιρό κρίσης. Ξέρουμε ότι αυτό στην πραγματικότητα δεν αφήνει καμία επιλογή, αντιθέτως λειτουργεί ως μοχλός πλίσεψ για την παραγωγικότητα των υπαλλήλων: ο καλός ντελιβεράς πλέον είναι αυτός που δεν παίρνει ανάσα ακόμα και όταν η δουλειά είναι πεσμένη. Αυτός που ανάμεσα στο γέμισμα ψυγείων, φτιάξιμο κουπιών και όποιας άλλης δουλειάς σκεφτεί το αφεντικό ή ο προϊστάμενος, θα χωρέσει και τη διαφημιστική καμπάνια της εταιρείας. Ένας εργαζόμενος 2-σε-1, αν όχι και παραπάνω-σε-1, που μάλιστα θα νοιώθει ο ίδιος υπεύθυνος για το άνοιγμα της δουλειάς και την αύξηση του πελατολογίου. Η εταιρία κάλλιστα θα μπορούσε να προσλάβει διανομείς φυλλαδίων, αν θεωρεί ότι δεν διαφημίζεται επαρκώς. Πρόκειται όμως για ακόμα μια περίπτωση που οι εργοδότες δοκιμάζουν την ελαστικότητα των εργαζομένων. Στα εν λόγω καταστήματα μέχρι πρόσφατα υπήρχε η πρωτοτυπία να κρατούνται 4-5 ευρώ μηνιαίως από τους διανομείς για τον καθαρισμό των τζαμιών του καταστήματος. Όταν ζητήθηκε από πλευράς μας εξήγηση για την παράλογη αυτή απαίτηση, ο κ. Πρινάρης δήλωσε ότι αυτό “ήταν μια βλακεία την οποία κακώς εφάρμοζε μέχρι πρόσφατα”, για την οποία όμως δεν αποζημίωσε ποτέ τους εργαζόμενους.

- Στο κατάστημα του Χαϊδαρίου κατά τη διάρκεια μοιράσματος του Δελτίου, ο υπεύθυνος φωνάζει έξαλλος στο διανομέα: “εγώ σου

δίνω δουλειά και γι’ αυτό θα τρέχεις”, “εγώ σε πληρώνω και όχι το σωματείο”. Τον διακόψαμε και του είπαμε να κόψει αυτές τις αυταρχικές συμπεριφορές μιας και από πούθενά δεν αντλεί αυτό το δικαίωμα: η δουλειά των υπευθύνων θα έπρεπε να είναι να φροντίζουν για την ομαλή διεξαγωγή της βάρδιας με ασφάλεια για τους εργαζόμενους και όχι να παίζουν το ρόλο του μαντρόσκυλου στους υπαλλήλους. Καλό λοιπόν θα ήταν να μας διευκρίνιζε πρώτα πως πληρώνονται και πως ασφαλιζονται οι εργαζόμενοι, καθώς εκεί οι συμβάσεις σχεδόν όλων των υπαλλήλων έχουν κοινή ημερομηνία πρόσληψης (Γενάρης 2012). Δεν ξέρουμε αν αυτό προέκυψε από εικονικές απολύσεις και επαναπροσλήψεις, όπως αλλού. Ίσως ούτε οι ίδιοι οι εργαζόμενοι να το γνωρίζουν, άλλωστε στα περισσότερα καταστήματα

Pizza Fan σχεδόν κανείς δεν έχει αντίγραφο της σύμβασής του, όπως και κανένα αποδεικτικό συναλλαγής με την εταιρία.

- Μια περίπτωση που οι εργαζόμενοι αναγκάστηκαν να χάσουν πολλά χρήματα αλλά και πολλά από τα δικαιώματά τους με την υπογραφή νέων συμβάσεων είναι αυτή της Ν. Ιωνίας (Βυζαντίου). Οι

εργαζόμενοι ήταν απλήρωτοι και το κατάστημα άλλαξε ιδιοκτήτη. Ο νέος ιδιοκτήτης κ.Ματζιαβάς προσέλαβε τους ίδιους εργαζόμενους στο ίδιο κατάστημα, με την απαραίτητη προϋπόθεση να υπογράψουν παραίτηση και να διαγραφούν οι οφειλές από τον προηγούμενο ιδιοκτήτη.

Λαμπρό παράδειγμα για την ευελιξία που προσφέρει το σύστημα του franchise στα αφεντικά. Αν δεν τα “πηγαίνουν καλά”, αλλάζουν ιδιοκτήτες εν μια νυκτί, ξεφορτώνονται τα χρέη τους και έπειτα συνεχίζουν τη λειτουργία τους...

(...συνέχεια στη σελίδα 3)



**Σ.Β.Ε.Ο.Δ.**

(ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΥΚΛΩΝ)

**ΟΜΗΡΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ ΙΟ, ΕΞΑΡΧΕΙΑ**

ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: 210.8822277 //

Σάββατο 10πμ-1μμ

& 6-10μμ

<http://www.sveod.gr> //

[epitropi.delivery@yahoo.gr](mailto:epitropi.delivery@yahoo.gr)





## ΑΠΟ ΡΙΖΖΑ ΦΑΝ ΚΥΨΕΛΗΣ

Στο πρώτο τεύχος του δελτίου μας είχαμε περιγράψει τι συνέβη στο κατάστημα Pizza Fan της Κυψέλης πριν από δύο χρόνια. Ήταν αναμενόμενο ότι η Pizza Fan θα προσπαθούσε να «δαμάσει» ή να ξεφορτωθεί τους «αντάρτες», που τόλμησαν και ύψωσαν τη φωνή τους για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους, αντί να αλλάξει τα πράγματα προς το καλύτερο. Για αυτό το λόγο οι διοικούντες της Pizza Fan εφάρμοσαν τη γνωστή μέθοδο του «καρότου και του μαστίγιου».

Η μέθοδος του μαστίγιου που εφαρμόστηκε από τον κύριο Μπόντη, δεν έφερε τα επιθυμητά για τα αφεντικά αποτελέσματα. Αντικαταστάθηκε από τους κυρίους Καλαγρή και Μαραγκό, ενώ ο κύριος Μίζαλης, συνεταιίρος του κ. Μπόντη, έμεινε στη θέση του. Αυτοί κατέφυγαν στη μέθοδο, του «καρότου»: προσπάθησαν να πείσουν τους συναδέλφους ότι έχουν καλές προθέσεις και ότι όλοι μαζί «είμαστε μια οικογένεια», ενώ ταυτόχρονα χρησιμοποιούσαν ως «καρότο» τις ΩΡΕΣ εργασίας. Τα αφεντικά έκαναν διάφορα κόλπα με το μίσρασμα των ωρών, για να προκαλέσουν εντάσεις και τριβές μεταξύ των συναδέλφων, πατώντας στην ανάγκη όλων για περισσότερες εργατώρες. Όμως ούτε αυτό το κόλπο έπιασε - το κλασικό «διαίρει και βασίλευε» δεν έφερε τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Έτσι λοιπόν τα αφεντικά αποφάσισαν να διώξουν το «περιττό» προσωπικό, τάζοντας τις ώρες του απολυμένου συναδέλφου στους εναπομείναντες. Ξεκίνησε μια διαδικασία «άμεσης δημο-

κρατίας», δηλαδή «φιλικές συζητήσεις» των εργοδοτών με τους συναδέλφους για το ποιός θα έπρεπε να 'αποχωρήσει'. Σε κάθε περίπτωση στόχος παρέμεναν αυτοί οι συναδέλφοι που έφεραν και φέρνουν τις περισσότερες αντιρρήσεις στα αφεντικά και τον υπεύθυνο «δημιουργώντας συνεχώς προβλήματα». Ήθελαν να διώξουν τον συναδέλφο Μαμουκά, που είναι ενεργό μέλος του σωματείου ΣΒΕΟΔ (και εκλεγμένος ως μέλος του διοικητικού συμβουλίου) για να 'βελτιώσουν' το κλίμα στο κατάστημα... Επειδή ήταν δύσκολο να τον διώξουν,

εφάρμοσαν νέο κόλπο: Του έκοψαν εργατώρες, επικαλούμενοι οικονομικές δυσκολίες και του έδωσαν μόνο 8 ώρες την εβδομάδα! - με σκοπό να αναγκαστεί ο ίδιος να αποχωρήσει «οικειοθελώς». Στη συνέχεια, και ενώ εργάζεται ήδη 5 χρόνια στο κατάστημα, άρχισαν να τον κατηγορούν ότι δεν είναι παραγωγικός, ότι αργεί στις παραγγελίες και όλα τα γνωστά. Και αν όλα αυτά τα κόλπα δεν πιάσουν, που δεν έπιασαν, δε θα ξαφνιαστούμε αν εμφανιστεί κάποιος «πελάτης» που θα παραπονεθεί για τη συμπεριφορά, την εμφάνιση ή την καθυστέρηση του συναδέλφου μας.

Αναμενόμενο είναι να εφαρμόζονται αυτές οι μέθοδοι εφόσον οι συμβάσεις εργασίας λειτουργούν ως φερεντζές ώστε να καλύπτεται νομικά η εταιρία. Αυτό σημαίνει ότι δε-

σμεύουν τους υπαλλήλους με συμβάσεις 2 ή 4 ημερών την εβδομάδα (με σύνολο ωρών 8 ή 20 ανα εβδομάδα), ενώ δουλεύουν πολύ παραπάνω, χωρίς ασφάλιση, ούτε υπερωριακή αμοιβή τις εποχές που έχει πολλή δουλειά. Όταν η δουλειά 'πέφτει' ή όταν θελήσουν να εκδικηθούν κάποιον υπάλληλο, τότε του ζητείται να δουλεύει μόνο τις ώρες της σύμβασής του - οι οποίες συνήθως είναι πολύ λίγες για να ζήσει κανείς.

Για τους παραπάνω λόγους την Πέμπτη 18 Οκτώβρη, ημέρα πανελλαδικής απεργίας, πραγματοποιήσαμε παρέμβαση στο κατάστημα της Κυψέλης. Τελικά συμφωνήσαμε να υπάρχει δικαιότερη κατανομή των ωρών στους συναδέλφους.



(...συνέχεια από σελίδα 1)

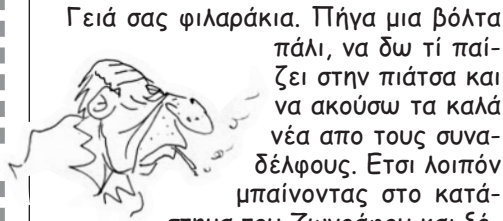
Όπως έχουμε ξαναδεί όμως, όταν ασκηθεί πίεση στην εργοδοσία, τότε η μητρική αναγκάζεται να παρέμβει. Σε αντίθεση με τη Ν.Ιωνία, στην περίπτωση της Κυψέλης (Μάης 2011) η επίθεση των αφεντικών αποκρούστηκε από τη στάση των εργαζόμενων: ήρθαν σε συνεννόηση πρώτα μεταξύ τους και μετά με το σωματείο και αγωνίστηκαν για τα συμφέροντά τους, ώσπου η μητρική πλήρωσε το ποσό που ο προηγούμενος ιδιοκτήτης χρωστούσε στους υπαλλήλους.

- Η μέθοδος εκβιασμού τύπου “περιμένουν άλλοι 1 εκατομμύριο άνεργοι” εφαρμόζεται στο κατάστημα Γαλατσίου. Στην είσοδο υπάρχει μόνιμα αγγελία αναρτημένη “ΖΗΤΕΙΤΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗ - ΚΟΥΖΙΝΑ”. Στην πραγματικότητα δε θέλουν να προσλάβουν όμως κανέναν, παρά μόνο να εκβιάζουν τους εργαζόμενους με το φόβο των απολύσεων. Όταν περάσαμε απο εκεί επιμείναμε να υπάρχει αναρτημένος πίνακας ανακοινώσεων έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να ενημερώνονται από το σωματείο και να μη νοιώθουν μόνοι στις ολοένα και πιο δύσκολες εργασιακές συνθήκες που επιβάλλονται. Στο Γαλάτσι φροντίζουν για το αντίθετο. Οι εργαζόμενοι να νοιώθουν ότι έχουν μόνο υποχρεώσεις και καθόλου δικαιώματα.

Έχουμε συνηθίσει να θεωρούμε πως “όλα πάνε καλά” εαν πληρωνόμαστε κάποια στιγμή μέσα στο μήνα. Αν αναλογιστούμε τα πραγματικά κέρδη των εταιριών στις οποίες δουλεύουμε και τα συγκρίνουμε με τους δικούς μας πετσοκομμένους μισθούς, θα δούμε ότι αυτοί ψάχνουν για απομονωμένους εργαζόμενους ολοένα και πιο εκμεταλλεύσιμους. Μένει σε εμάς να δείξουμε κατά πόσο είμαστε.



## Η στήλη του Χρυσόστομου



Γειά σας φιλαράκια. Πήγα μια βόλτα πάλι, να δω τί παίζει στην πιάτσα και να ακούσω τα καλά νέα απο τους συναδέλφους. Έτσι λοιπόν μπαίνοντας στο κατάστημα του Ζωγράφου και ξέροντας εκεί τον κόσμο, αμέσως έχουν τα παιδιά, και τα αντίστοιχα ένσημα και πληρώνονται και στην ώρα τους. Δηλαδή, όπως έλεγα και στο προηγούμενο τεύχος, οι άνθρωποι ζούνε 'ζωή και κότα', ο θεός να τους έχει καλά (ή μάλλον το... αφεντικό τους). Θυμήθηκα τα λόγια του διάσημου ιταλού ηθοποιού και τραγουδιστή Αντριάνο Τσελεντανό που έλεγε “λατρεύω να ακούω τα ψέματα, όταν ξέρω την αλήθεια”... Σε όλους μας άρεσαν τα παραμύθια όταν ήμασταν παιδιά, αλλά τώρα μας τα λένε και συνάδελφοί μας. Έτσι και οι ίδιοι γλιτώνουν από τους πιθανούς μπελάδες με τα αφεντικά, και ο ακροάτης ευχαριστείται. Το καταστημα ζωγράφου είναι ένα παράδειγμα. Και σε άλλα καταστήματα αν ρωτήσετε τους υπεύθυνους, θα έχετε τη περιγραφή του παραδείσου.

Τώρα πάμε για αλλού. Το κατάστημα της Αγίας Παρασκευής μου έμεινε επίσης ευχάριστα στη μνήμη. Και εκεί προσπάθησε να με πείσει ο συνάδελφος, ότι ΟΛΑ ΕΙΝΑΙ ΚΑΛΑ, λεφτά, ένσημα κλπ. Το ίδιο επιβεβαίωσε και η πρωινή υπεύθυνη του καταστήματος και πρόσθεσε ηθικολογώντας ότι “δε φτύνουμε στο πιάτο από το οποίο τρώμε”. Όσο για αυτό έχω βρει το διπλανό σκίτσο που σας στέλνω. Με παραξενεύει όμως το γεγονός ότι ο παραπάνω συνάδελφος πρέπει να ανανέωση την άδεια παραμονής του και για αυτό χρειάζεται ένας αριθμός ενσήμων. Έτσι λοιπόν υποθέτω ότι παίρνει ίσα ίσα τα ένσημα που απαιτούνται για να φτιάξει τα χαρτιά του και όχι για όσα πραγματικά δουλεύει. Μακάρι να μην ισχύουν όσα λέω, αλλά έλα που πολλοί συνάδελφοι μετανάστες δεν παίρνουν ούτε καν τα απαραίτητα ένσημα για την ανανέωση και έτσι αναγκάζονται να τα αγοράσουν. Στα καταστήματα PIZZA FAN τα πράγματα δεν διαφέρουν πολύ.

Άλλη πλευρά της υπόθεσης: πηγαίνουμε σε κάποιο κατάστημα για ενημέρωση των συναδέλφων και αυτοί πετάνε την πρώτη κουβέντα “εγώ δεν έχω πρόβλημα”. Μπράβο! Χάρηκα πολύ που δεν έχεις πρόβλημα! Αλλωστε δεν είπε κανείς ότι είμαστε Δον Κιχώτες και τρέχουμε να σώσουμε τον κόσμο ή ψαχνόμαστε για μπελάδες. Μήπως όμως έχουμε προβλήματα

εμείς συνάδελφε; Μήπως θα ήθελες να ρωτήσεις τι πάθαμε και τρέχουμε ξοδεύοντας τα χρήματα, το χρόνο, την ενέργειά μας; Πρέπει δηλαδή να έχεις εσύ πρόβλημα για να τρέχουμε; Έχεις ακούσει ποτέ τη λέξη ‘αλληλεγγύη’; Τι θα γινόταν εάν ερχόμασταν σε εσάς και λέγαμε “ζητάμε συναδελφική αλληλεγγύη και υποστήριξη”; Θα λέγατε ότι χεστήκατε; Θα γυρνούσατε την πλάτη, λες και σας ενόχλησε ένας ζητιάνος; Ή μήπως θα δίνατε έξυπνες συμβουλές, τύπου “τί τα ψάχνεις, αλλού είναι χειρότερα”, “οι καιροί είναι δύσκολοι και τ’ αφεντικά κάνουν ο,τι θέλουν”; Αφού σας βρίσκω τόσο ήσυχους και ασφαλείς, σίγουρα κάτι θα ξέρετε. Ας μη χαλάμε τη ζαχαρένια σας... Απλά θέλω να τ’ ακούσω και εγώ.



Τέλος θα σας πω κι εγώ τα καλά για να ευχαριστηθείτε και εσείς: εκεί που δουλεύω εγώ λοιπόν, έχω όσες ώρες πρέπει, παίρνω τα λεφτά στην ώρα τους, έχω ασφάλιση αντίστοιχα για όσο δουλεύω, σταθερό ωράριο, ξέρω το πρόγραμμα του μηνός, στην αρχή του μηνός, έτσι ώστε να κανονίσω άνετα τις κινήσεις μου. Πληρώνομαι για τη βενζίνη που χρησιμοποιώ και το μηνιαίο σέρβις, Δυστυχώς ακόμα δεν έχουμε μηχανάκια της εταιρίας, αλλά συνεννοηθήκαμε με τους συνάδελφους και βγάλαμε σχέδιο απόκτησής τους σύντομα. Δεν χρησιμοποιώ το δικό μου τηλέφωνο για την επικοινωνία με τους πελάτες- το κάνω με το τηλέφωνο που μου παρέχει το μαγαζί. Όσο για νυχτερινά, αργίες, Κυριακές, πληρώνομαι σύμφωνα με τις προσαυξήσεις που ισχύουν ακόμα. Ρωτήστε τους συνάδελφους, σίγουρα θα ξέρουν κι αυτοί...

Πάντα με συναδελφική αγάπη,  
ο Χρυσόστομος

**50% ΕΚΠΤΩΣΗ ΣΤΗΝ PIZZA FAN ΣΗΜΑΙΝΕΙ  
50% ΕΚΠΤΩΣΗ ΣΤΑ ΕΝΣΗΜΑ &  
100% ΕΚΠΤΩΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ**



**Τ**ο Σάββατο 3/11/2012 τρία μέλη του σωματείου Συνέλευση Βάσης Εργαζόμενων Οδηγών Δικύκλου γνωστοποιούν εγγράφως στον Μαντζιαβά Παναγιώτη, ιδιοκτήτη του καταστήματος της Pizza Fan Νέας Ιωνίας, τη συνδικαλιστική ιδιότητα του Δημήτρη Σίμου, προέδρου του σωματείου, ο οποίος εργάζεται στο εν λόγω κατάστημα από τον Ιούνιο του 2012. Ο Μαντζιαβάς αμέσως μετά την αποχώρηση των μελών του σωματείου έσκιζε το έγγραφο, μίλησε απαξιωτικά για το σωματείο, έβρισε και απείλησε τον εργαζόμενο και του είπε πως απολύεται. Αμέσως ο συνάδελφος ενημέρωσε τα μέλη του σωματείου που βρίσκονταν έξω από το κατάστημα και με το που ξαναμπήκαν μέσα ανακάλεσε την απόλυση.

Αυτό που ο Μαντζιαβάς δε γνώριζε ήταν ότι το να εργαστεί ο συνάδελφος σε κατάστημα της PÄzza Fan υπήρξε στρατηγική επιλογή του σωματείου. Στις αρχές του Ιουνίου μέλη του Σ.Β.Ε.Ο.Δ. κατά τη διάρκεια δράσης του σωματείου, είδαν την αγγελία στο κατάστημα της Νέας Ιωνίας και γνωρίζοντας ότι ο συνάδελφος ήταν για πολύ καιρό άνεργος τον ενημέρωσαν για τη θέση εργασίας. Πέρα από την ευκαιρία να βρει δουλειά ο συνάδελφος, θα υπήρχε η δυνατότητα να καταγραφούν από μέσα οι εργασιακές συνθήκες στο συγκεκριμένο κατάστημα.

Την επόμενη μέρα πέρασε από το εν λόγω κατάστημα και έδωσε τα στοιχεία του στην υπεύθυνη του καταστήματος. Λίγες μέρες αργότερα η υπεύθυνη του τηλεφώνησε και του ζήτησε να περάσει να εργαστεί ένα Σάββατο για 3 ώρες. Εργάστηκε άλλες 6 ώρες το επόμενο Σαββατοκύριακο και κάθε εβδομάδα για τον επόμενο μήνα οι ώρες και οι ημέρες που εργαζόταν αυξάνονταν.

Τον ιδιοκτήτη του καταστήματος Παναγιώτη Μαντζιαβά τον γνώρισε λίγες εβδομάδες αργότερα όταν τον άκουσε να φωνάζει μπαίνοντας στο κατάστημα: “Όλοι οι διανομείς θα έχουν ένσημα από εδώ και πέρα”. Η κίνηση αυτή ήταν αποτέλεσμα της πίεσης που ασκεί το σωματείο στα καταστήματα Pizza Fan και έγινε με σκοπό τη δημιουργία εντυπώσεων. Αυτό αποδείχτηκε όταν παρόλο που συμφωνήσανε με το συνάδελφο να εργάζεται 6 μέρες τη βδομάδα βραδινός 4ωρος αυτό δεν εφαρμόστηκε. Όταν κάποια στιγμή ο συνάδελφος διεκδίκησε να εργάζεται συγκεκριμένες μέρες και ώρες ώστε να μπορεί να βρει και δεύτερη εργασία (γιατί ποιος μπορεί να ζήσει με τα 120 έως 300 ευρώ που έπαιρνε το μήνα;) η απάντηση του εργοδότη ήταν “Δεν έχω χρόνο για τέτοια”.

Μέχρι και σήμερα ο συνάδελφος δεν γνωρίζει με τι όρους εργάζεται καθώς δεν έχει υπογράψει ούτε πρόσληψη ούτε σύμβαση εργασίας. Σε ερώτηση σε σχέση με τα ένσημά του η απάντηση του εργοδότη ήταν ότι περιμένει το λογιστή να του φέρει τα απαραίτητα έγγραφα. Τρεις μήνες μετά βέβαια ο λογιστής ακόμα έρχεται...

Ο συνάδελφος προχώρησε σε καταγγελίες στον εισαγγελέα για την εξύβριση και τις απειλές και στην επιθεώρηση εργασίας διεκδικώντας όλα τα εργασιακά του δικαιώματα.

**Τ**ο επόμενο Σάββατο 10/11/2012 ο κ. Μαντζιαβάς συνέχισε τις προκλήσεις. Παρουσίασε πλαστογραφημένα έγγραφα (πρόσληψη και σύμβαση εργασίας), απείλησε το συνάδελφο και αποπειράθηκε να τον χτυπήσει! Όταν κατάλαβε ότι δεν μπορεί να τον εκφοβίσει κάλεσε την αστυνομία.

Άμεσα παρεβρέθησαν έξω από το κατάστημα μέλη του σωματείου για να στηρίξουν το συνάδελφο. Μοίρασαν κείμενο που περιέγραφε το ιστορικό στη γειτονιά και αρκετοί γείτονες εξέφρασαν τη συμπάραστασή τους. Όταν έφτασε η αστυνομία, ο Μαντζιαβάς παρουσίασε τα γεγονότα αντίστροφα: ότι δήθεν ο συνάδελφος αποπειράθηκε να τον χτυπήσει και ότι δήθεν τον εξύβρισε. Στη συνέχεια βέβαια στο αστυνομικό τμήμα σταμάτησε τους παραπάνω εξωφρενικούς ισχυρισμούς και επέμεινε ότι θέλει να τα βρει με το συνάδελφο, πληρώνοντάς του ό,τι του χρωστάει.

Την επόμενη βδομάδα ο Μαντζιαβάς ζήτησε από το συνάδελφο να συναντηθούν, υποσχόμενος ότι δε θα τον εξυβρίσει ξανά στο μέλλον. Στη διάρκεια της συνάντησης δέχτηκε να πληρώσει όσα του χρωστάει και να κολλήσει τα ένσημα, με τον όρο ότι ο συνάδελφος θα σταματήσει να εργάζεται στο κατάστημα. Δεν είχε καταλάβει όμως ότι ο συνάδελφος εργάζεται και θα συνεχίσει να εργάζεται στο κατάστημα καθώς η εργατική νομοθεσία είναι ξεκάθαρη.

Το σωματείο δε θα διαπραγματευτεί μια εκδικητική απόλυση, δε θα κάνει ούτε βήμα πίσω και θα απαντήσει σε κάθε πρόκληση και αυθαιρεσία των αφεντικών.

Η συνέχεια στο επόμενο τεύχος...

**ΑΥΤΟΟΡΓΑΝΩΣΗ-ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ-ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ**