

## Τα εργατικά ατυχήματα είναι προμελετημένες δολοφονίες

Τα καταστήματα καφέ και γρήγορου φαγητού «De Tox» έχουν γίνει γνωστά στο πανελλήνιο δύο φορές τουλάχιστον. Όχι εξαιτίας του ιδιαίτερου καφέ, ούτε εξαιτίας κάποιων σπασιαλιτέ που παρασκευάζουν, **στα καταστήματα δύο συνάδελφοι διανομείς έχασαν την ζωή τους εν ώρα εργασίας. Ο πρώτος, ο Γιωργός Κατσάμπελας στις 30/05/2017 και ο δεύτερος, ο Θωμάς Τσέλικας στις 02/05/2018 και οι δύο συνάδελφοι εργαζόντουσαν στη Λάρισα, όπου είναι και η έδρα της «ραγδαίως» αναπτυσσόμενης αλυσίδας του De Tox.** Παρά ταύτα τα καφέ De Tox συνεχίζουν όχι μόνο να υπάρχουν, αλλά και να αναπτύσσονται. Τον Ιούλη του 2017 άνοιξε το πρώτο κατάστημα στους Αμπελόκηπους στην Λ. Μεσογείων και το άλλο, τον Αύγουστο 2018, στο Μαρούσι.

Οι μνημονιακές συνθήκες εργασίας, η υψηλή ανεργία, ο υποκατώτατος μισθός για τους νέους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών, η παντελής έλλειψη Μέσων Ατομικής Προστασίας (κράνος, μπουφάν και παντελόνι μηχανής με προστατευτικά, γάντια με κοκκαλα, μπότες και φουλάρι λαιμού, αδιάβροχο), η ανυπαρξία εταιρικού δικύκλου για τους ταχυδιανομείς, η πίεση & το άγχος, εξαιτίας του φόρτου εργασίας, οι καιρικές συνθήκες, η κακή κατάσταση των οδοστρωμάτων και πάνω από όλα η συμπεριφορά, η αλλαζονεία, τα νεύρα, η αδιαφορία και οι παρανομίες των εργοδοτών, που γράφουν την κουρελιασμένη εργατική νομοθεσία εκεί που δεν πιάνει μελάνι, σε συνδυασμό με την άσβεστη δίψα τους για περισσότερα και γρήγορα κέρδη, είναι οι παράγοντες που συμβάλλουν στο να συμβαίνουν εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα.

Δύο νεκροί σε μία επιχείρηση για το σωματείο μας σημαίνει πως στα De Tox συμβαίνουν πολλά «στραβά». Τη ζοφερή πραγματικότητα επιβεβαιώνουν οι καταγγελίες εργαζομένων από το κατάστημα της Λ. Μεσογείων...

## Εσύ, πόσο θα άντεχες να τραβάς κουπί στη γαλέρα;

Από το κατάστημα της Μεσογείων, έχουν περάσει πάνω από 40 εργαζόμενοι. Εργαζόντουσαν κάποιες μέρες ή εβδομάδες και υπέβαλλαν την παραιτήσή τους γιατί δεν άντεχαν τις συνθήκες εργασίας. **Το ίδιο κατάστημα δεν παραδειγματίζεται απ' τα δυστυχήματα των εργαζομένων στην Λάρισα.** Ο εργοδότης υποχρεώνει τους διανομείς και ειδικότερα την πρωινή βάρδια, να μεταφέρουν άρτους ανεφοδιασμού των δύο καταστημάτων του, σε Μαρούσι και

Λ. Μεσογείων, με σκούτερ της αλυσίδας. Τα οποία όμως, δεν πληρούν προδιαγραφές μεταφοράς τέτοιων ογκωδών φορτίων. Οπότε, τα φορτία τοποθετούνται το ένα πάνω στο άλλο και στα πόδια του διανομέα, ο οποίος μην έχοντας σωστή θέση οδήγησης, καθίσταται ανήμπορος να αντιδράσει στους απαραίτητους ελιγμούς, που προκύπτουν κατά τη διάρκεια της οδήγησης. Σε αυτό το σημείο αξίζει να επισημάνουμε πως η μεταφορά τροφίμων, σύμφωνα με τις υγειονομικές διατάξεις, απαιτεί τα προβλεπόμενα μέσα μεταφοράς. Επίσης η επιχείρηση δεν διαθέτει το κατάλληλο κουτί μεταφοράς, οπότε οι διανομείς διανέμουν τις παραγγελίες σε σάκους ανάμεσα στα πόδια τους ή οδηγώντας με το ένα χέρι. Ακόμα, οι βάρδιες των διανομέων φτάνουν στο σημείο να είναι και 12ωρες, με τις υπερωρίες να είναι απλήρωτες, ενώ η σπαστή βάρδια υπάρχει σε καθημερινή βάση (πχ 8-12 & 4-8), και όποιος/α εργάζεται κατανοεί πως αφαιρεί από τους εργαζόμενους τη δυνατότητα να οργανώσουν ορθολογικά τον εργασιακό, προσωπικό, κοινωνικό και οικογενειακό τους χρόνο. Μετά όμως και το τελευταίο εργατικό ατύχημα, ευτυχώς όχι μοιραίο, αναδुकνείται η αναγκαιότητα της ασφάλειας στην εργασία πιο καιρία από ποτέ. Στην επιχείρηση επικρατεί το σκεπτικό «για πιο λόγο φταίει ο εργοδότης αν οι διανομείς τρέχουν στον δρόμο με τα εταιρικά μηχανάκια»... Μια κλασική δικαιολογία και αποφυγή ευθυνών για τους εργοδότες που μας θεωρούν εμάς τους εργαζόμενους αναλώσιμους. Στα 11 χρόνια λειτουργίας του σωματείου έχουμε συναντήσει πολλούς τέτοιους εργοδότες.

Οι αυθαιρεσίες δεν αφορούν μόνο τους εργαζόμενους στη διανομή, αλλά και στον μπουφέ όπου η εργατική νομοθεσία καταστρατηγείται κατ' εξακολούθηση. Οι βάρδιες είναι 9ωρες, με την έξτρα ώρα να μην είναι πληρωτέα, όπως και αυτή που αναλογεί ως βραδινή εργασία (από τις 22:00 έως τις 06:00 η εργασία θεωρείται βραδινή και η εργατοώρα πληρώνεται με 25% προσαύξηση), αφού το κατάστημα δουλεύει από τις 5 το πρωί. Σε όλα αυτά, προστίθεται και η εντατικοποίηση που συνεπάγεται η έλλειψη εργαζομένων, με αποτέλεσμα πολλές φορές, συνάδελφοι που κλείνουν το μαγαζί 11μ.μ. να ξαναπιάσουν δουλειά στις 5π.μ., αναιρώντας το υποχρεωτικό 12ωρο που πρέπει να μεσολαβεί μεταξύ των βάρδιων.

Επιπλέον, οι εργαζόμενοι δεν λαμβάνουν αντίτυπο της σύμβασής τους υπογράφουν (όταν συμβαίνει και αυτό), παρά μόνο αν απευθυνθούν στους αρμόδιους φορείς. Επιπλέον δεν λαμβάνουν αποδείξεις μισθοδοσίας. Η υποδηλωμένη και μερικώς ανασφάλιστη εργασία είναι πάγια τακτική της διεύθυνσης, όπως και η μη καταβολή δώρων, επιδομάτων, υπερωριών, προσαυξήσεων για κυριακάτικη (100% προσαύξηση) ή/και νυχτερινή εργασία ή/και για εργασία σε αργίες (100% προσαύξηση).

Δεν λείπουν βέβαια και τα ζητήματα υγιεινής του καταστήματος, αφού μέχρι πρότινος ο/η υπάλληλος του μπουφέ καλούσαν σε καθημερινή βάση να εκτελεί και χρέη καθαριστή/στριας, καθαρίζοντας, για παράδειγμα, τις τουαλέτες του καταστήματος. Τα εξτρά καθήκοντα, πέρα από την ειδικότητα που ορίζει η σύμβαση εργασίας μας, που μας επιβάλλουν οι εργοδότες, στην εργατική νομοθεσία θεωρούνται βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας. Ο εργαζόμενος γίνεται λάστιχο και επιβαρύνεται πρόσθετο άγχος. Επιπλέον οι βλαπτικές μεταβολές αυξάνουν την ανεργία, μιας και ένας εργαζόμενος ή μία εργαζόμενη καλύπτει παραπάνω θέσεις.

## Στα De Tox δεν υπάρχει καρτό, αλλά μόνο μαστίγιο

Το προφίλ του καταστήματος στην Μεσογείων συμπληρώνεται με την «επινοητικότητα» των εργοδοτών είς βάρος των εργαζομέ-



ων: Οι συνάδελφοι ελέγχονται καθόλη την διάρκεια της βάρδιας τους μέσω συστήματος παρακολούθησης από κάμερες καταγραφής και μικρόφωνα, τα οποία είναι τοποθετημένα μέσα στο μαγαζί, καταπατώντας κάθε έννοια ιδιωτικότητας. Ταυτόχρονα, η θεσσαλική αλυσίδα, «εξαντλώντας την κατανόηση» της προς τους εργαζόμενους **επιβάλλει πρόστιμο 10 ευρώ για κάθε αργοπορία του εργαζομένου, ακόμη και για ένα πεντάλεπτο!!** Παράλληλα, το καθεστώς εργασίας συμπληρώνεται με την απαράδεκτη εργοδοτική συμπεριφορά, δείχνοντας, τι σημαίνει «αναπτυσσόμενη αλυσίδα» την περίοδο της κρίσης. Με απειλές, ύβρεις και τραμπουκισμούς προσπαθούν να επιβληθούν και να εγκαθιδρύσουν ένα κλίμα φόβου, διαχωρισμού, τιμωρίας και «στρατιωτικής» πειθαρχίας, όπου ο εργαζόμενος καλείται μοναχός του να αντιμετωπίσει τα αφεντικά.

Τα καταστήματα **De Tox** δεν αποτελούν την εξαίρεση, αλλά τον κανόνα στον κλάδο της (ταχυ)εστίασης και σε πολλούς κλάδους μαζικής εργασίας (τηλεφωνικά κέντρα, τουριστικές επιχειρήσεις, αγροτική παραγωγή, κάθε είδους φασονάδικα...). Από την άλλη η (ταχύ)εστίαση είναι ο κλάδος που εν μέσω κρίσης αναπτύσσεται συνεχώς. Νέα καταστήματα ξεφυτρώνουν και νέες αλυσίδες κατακλύζουν την αγορά. Στη συντριπτική τους πλειοψηφία στηρίζονται στη φθηνή, απαξιωμένη και υποτιμημένη εργασία μας. Μια ανεξάντητη πηγή γρήγορου και μεγάλου κέρδους που η έλλειψη αξιόπιστων ελέγχων από τους αρμόδιους κρατικούς φορείς την παγιώνει και την μεγενθύνει. Σε συνδυασμό με τη χαμηλού κόστους επένδυση για ανοίξει ένα τέτοιο κατάστημα, το άμεσο και ζεστό χρήμα που αποδίδει στον εργοδότη- οι συναλλαγές γίνονται κύριως με μετρητά και την εμπλοκή «κυκλωμάτων της νύχτας», που νομιμοποιούν κέρδη από παράνομες δραστηριότητες μέσα από «καταστήματα βιτρίνες», ο κλάδος της (ταχυ)εστίασης είναι το ελντοράντο της Ελλάδας της κρίσης.

### **Τιμωρία και αλλαζονεία**

Τον Σεπτέμβριο 2018, επτά συνάδελφοι από το εν λόγω κατάστημα, προχώρησαν σε καταγγελία στο αρμόδιο ΣΕΠΕ, όλων των παραπάνω παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας. Η εργοδοσία,

μόλις πληροφορήθηκε την καταγγελία, απέλυσε όλους/ες όσους/ες εργαζόντουσαν ακόμα. Δεν περιμέναμε κάτι άλλο από μια επιχείρηση που επιβάλλει πρίστιμο 10 ευρώ για την αργοπορία. Έδειξε για ακόμη μια φορά το αληθινό της πρόσωπο!!! Κάποιοι συνάδελφοι ζητούν την επαναπροσληψή τους και είμαστε σίγουροι πως θα την πετύχουν.

### **Ενότητα, συναδελφικότητα, αλληλεγγύη, συμμετοχή στο σωματείο**

Ενάντια στη ζοφερή πραγματικότητα που ορθώνεται μπροστά μας, δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να οργανωθούμε συλλογικά μέσα στους χώρους δουλειάς, σε σωματεία και εργατικές συνελεύσεις βάσης. Τα σωματεία, οργανικό κομμάτι και εκφραστής των οραμάτων, των ανησυχιών και των διεκδικήσεων της εργατικής τάξης συγκροτήθηκαν ιστορικά για αυτόν ακριβώς τον λόγο: για να μην είναι κανένας εργάτης και καμία εργάτρια μόνοι απέναντι στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες, στην εργοδοτική τρομοκρατία και την κρατική αδιαφορία. Και ως σωματείο βάσης, αυτό ακριβώς θα συνεχίσουμε να κάνουμε. Από τη σωρεία των καταγγελιών για καταστράτηγηση των εργασιακών κεκτημένων μας που κατατίθενται στο σωματείο μας, δεν χάνεται ούτε μία. Είτε στο αρμόδιο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, είτε στα δικαστήρια, οι εργαζόμενοι δικαιωνόμαστε.

Μακριά από τις λογικές του γραφειοκρατικού συνδικαλισμού και των εργατοπατέρων, που ντροπιάζουν την τάξη μας και απομακρύνουν τους εργαζόμενους από τους αγώνες. Ενωμένοι, κατανοούμε πως κανένας μόνος του το φόβο δεν νικάει ορθώνουμε φραγμό στην επιθετικότητα των αφεντικών. Μέσα στους χώρους δουλειάς στεκόμαστε ο ένας δίπλα στον άλλο και δεν αφήνουμε κανένα συνάδελφο μόνο του απέναντι στα νταπλίκια, τον εκφοβισμό και την εργοδοτική τρομοκρατία.

## **ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:**

- ✓ **Επαναπροσληψη των συναδέλφων**
- ✓ **Νέες συμβάσεις εργασίας που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ώρες και μέρες εργασίας**
- ✓ **Τήρηση της εργατικής νομοθεσίας**
- ✓ **Καταβολή δεδουλευμένων**
- ✓ **Τέλος στις βλαπτικές μεταβολές**
- ✓ **Να σταματήσουν οι απειλές και οι τραμπουκισμοί**
- ✓ **Να επιστραφούν τα χρήματα του παράνομου και παράλογου προστίμου**

**Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, Οκτώβριος 2018**  
Ομήρου Σκυλίτση 10 Εξάρχεια /// τηλέφωνο 6946747244,  
e-mail:info@sveod.gr /// www.sveod.gr

